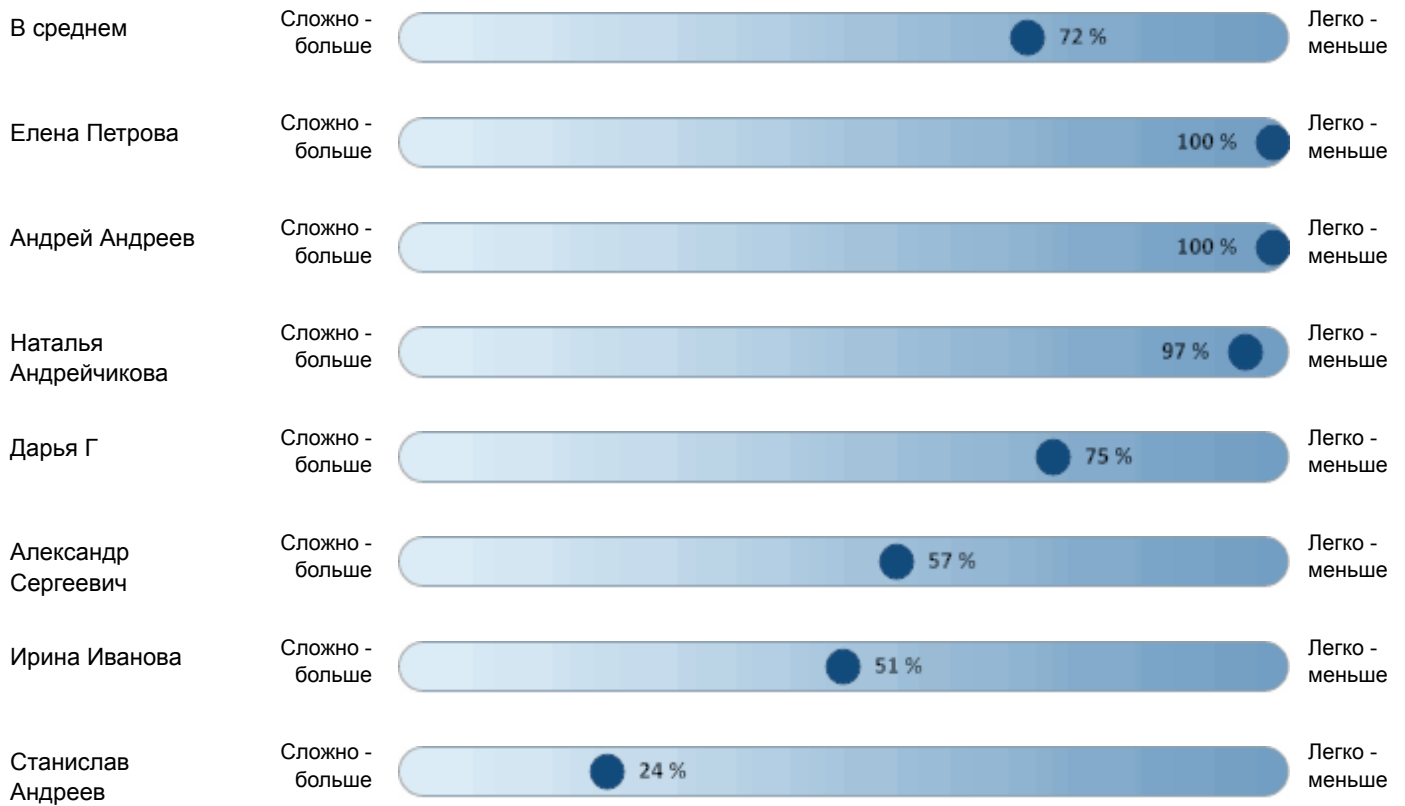


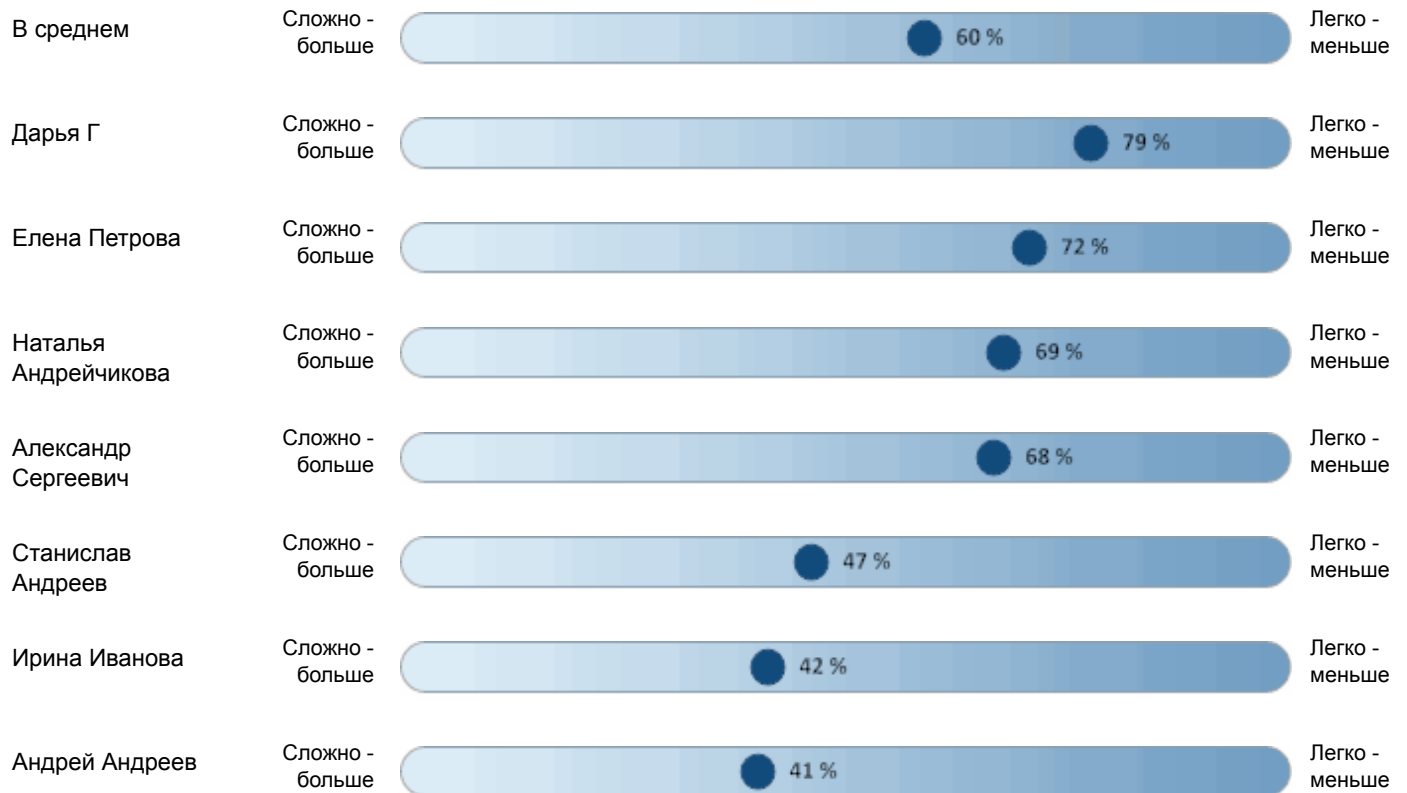
Гибкость и адаптивность

Гибкость и адаптивность, способность эффективно работать с разными людьми в различных ситуациях. Респондент способен понимать и ценить различающиеся или противоположные точки зрения, и адаптировать собственную позицию в соответствии с требованиями ситуации. Он будет легко проводить в жизнь необходимые изменения в любой организации.



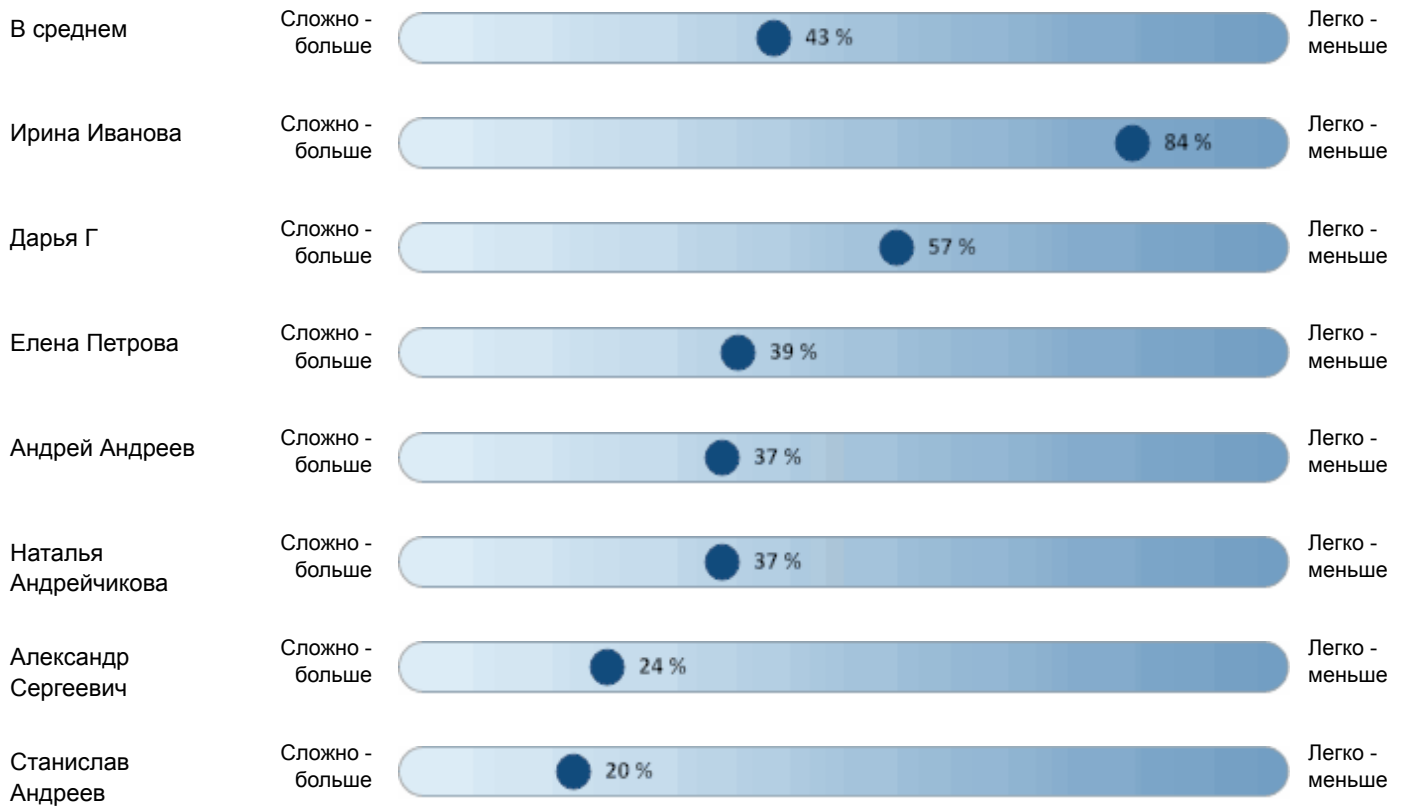
Инициативность

Склонность проявлять инициативу; включает в себя поиск новых возможностей и более эффективных способов выполнять задачи или решать проблемы.



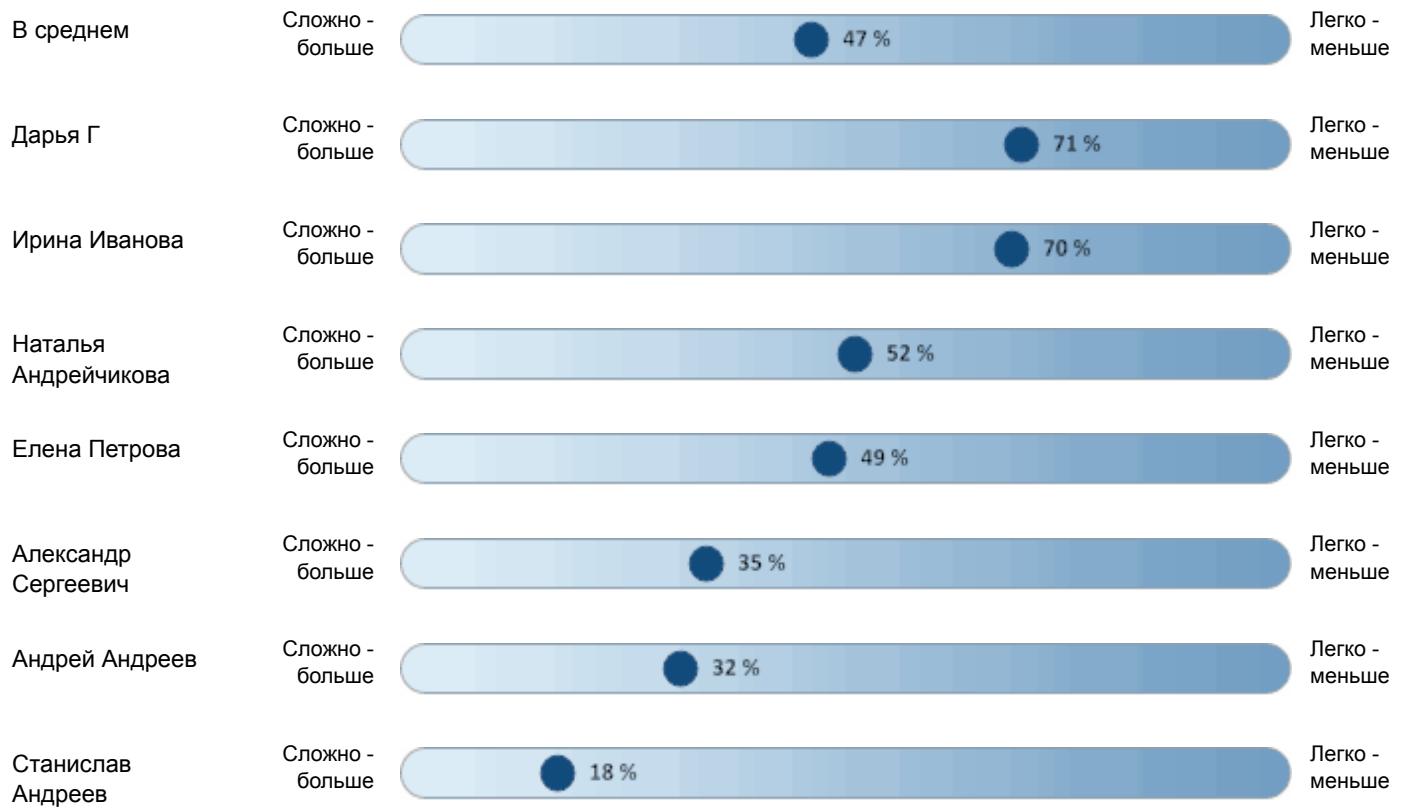
Коммуникативная компетентность, коммуникабельность.

Способность инициировать и поддерживать уверенную, своевременную и двустороннюю коммуникацию с окружающими, адаптировать вербальный и невербальный язык под особенности аудитории, ради достижения поставленных целей.



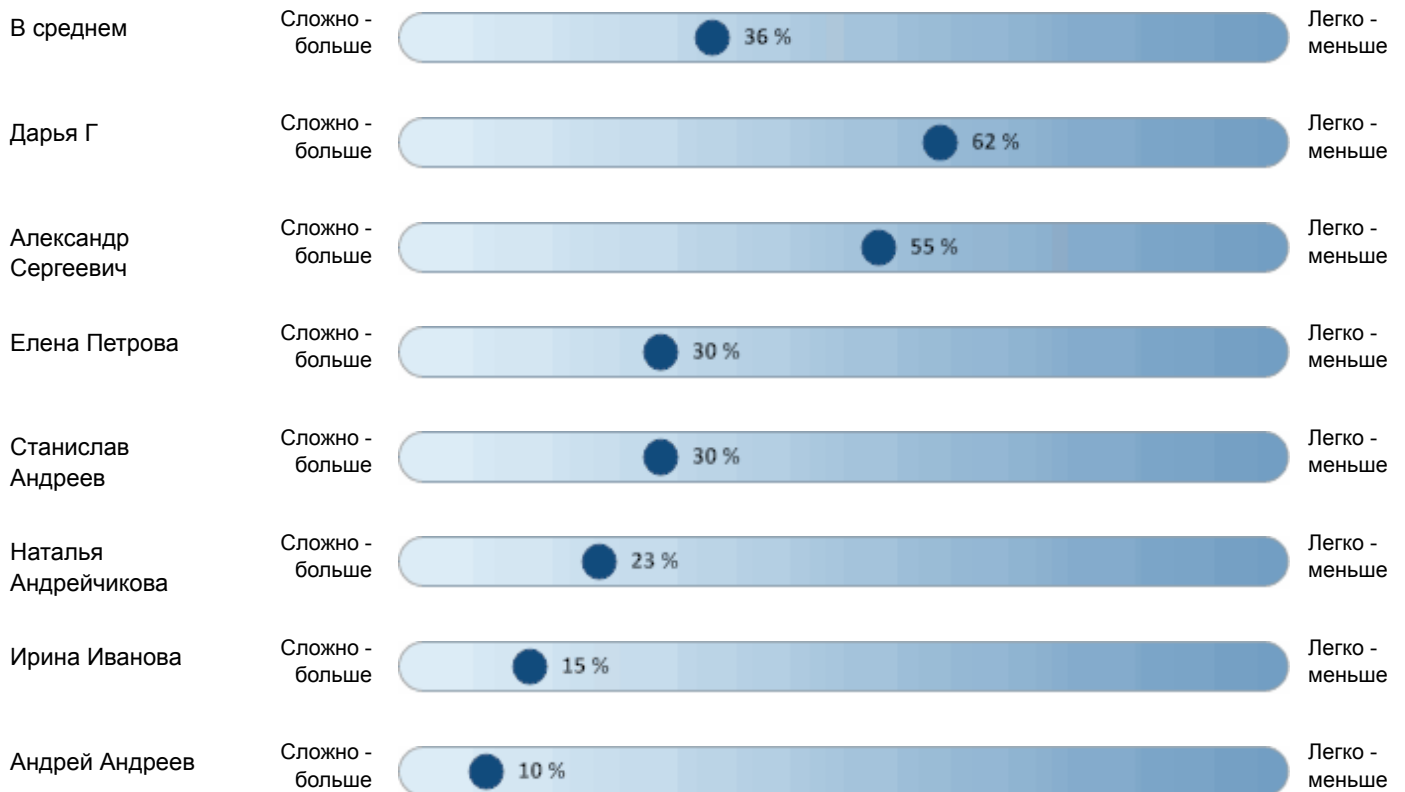
Лидерство и стиль руководства.

Способность вести коллектив или рабочую группу к достижению общей цели. Подразумевает умение руководить другими.



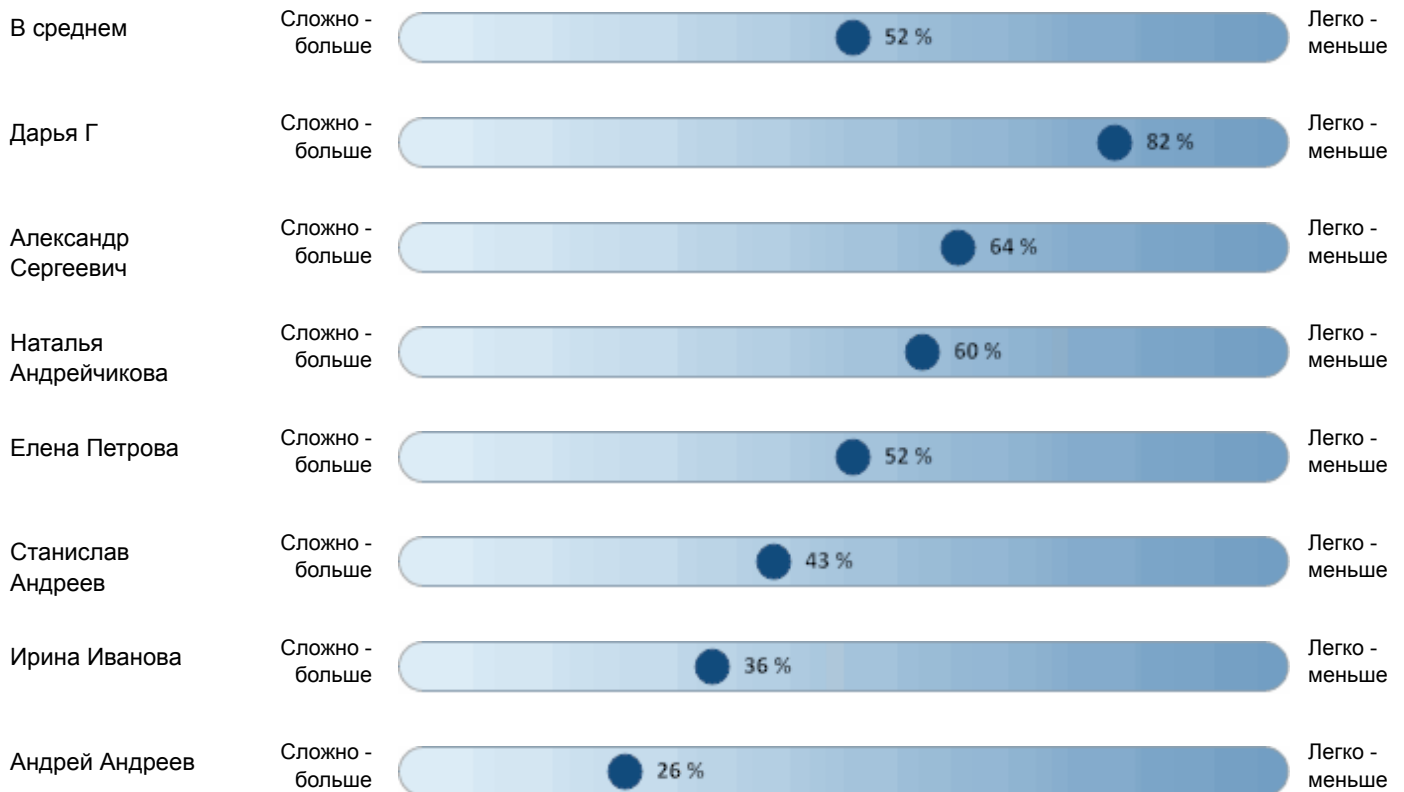
Масштабный взгляд на бизнес

Способность определять новые возможности для бизнеса и процедуры/алгоритмы, увеличивающие его эффективность, с реальной ориентацией на финансовый результат. Подразумевает умение оценивать влияние различных мнений, правил корпоративной политики и процедур на бизнес и определять ключевые моменты в сложных ситуациях.



Ориентация на результат

Умение ставить цели, анализировать и решать сложные задачи. Эта компетенция включает в себя стремление улучшать собственные стандарты, а также процедуры работы других; добиваться уникальных результатов и не пасовать перед лицом трудностей.



Открытость инновациям. Новаторство.

Способность создавать нечто принципиально новое, совершать прорывы; делать нечто новое, чтобы улучшить свою работу или работу других.

